

透视



NEWS

上海同济建设有限公司
Shanghai Tongji Construction Co., Ltd.

同济建设第六届 第三次董事会顺利召开

公司于2019年01月15日召开第六届第三次董事会会议,会议审议通过了公司2018年度经营责任考核完成情况及2019年度经营计划,2019年计划合同额25亿元,营业收入16亿元,净利润1600万元。与会股东一致同意将党建工作纳入章程。

董事会要求公司经营班子在取得超预期的经营成果时,要善于发现公司潜在的风险,拓展管理的新思路、新方法,为进一步的发展奠定基础。

2018年度公司评优活动

优秀员工

为表彰先进,树立典型,激励进取,进一步激发员工的积极性、主动性与创造性,通过绩效考核评定,经公司研究决定,授予傅小杰、刘佳慧、陈晓芬、杨长平、朱竹君、施耀辉6人“2018年度同济建设优秀员工称号”,其中,经公司推荐,同济科技决定,授予傅小杰、刘佳慧2人“2018年度股份公司优秀员工”称号,陈晓芬同济大学考核优秀称号。

优秀论文

2018年公司共收集论文38

篇,经评审确定12篇入围论文,最终评选结果如下:

一等奖:林驿《BIM技术如何在工程管理中真正落地》

二等奖:王震宇、陈磊《装配式建筑综合施工技术研究》邱青青、陈婷婷《浅议湿地及活水公园中水生植物的设计、布置和后续养护》

三等奖:杜明《复杂环境下的补水泵站施工技术》陈石、吴国兵《简化钢膜围堰施工技术》傅小杰、陈良《浅谈项目装配式(PC)施工》

特别奖:侍毅华《浅谈长螺旋钻孔灌注桩施工工艺》

项目快报

青浦五浦汇E地块动迁房项目

公司中标“青浦五浦汇E地块动迁房项目”! 中标价约6.3亿元。

该项目位于青浦崧泽华城的居住片区内,总建筑面积约15.4万平方米,由13栋17~19层的住宅楼、1个大型地下车库及相关的配套设施等组成,部分结构采用预制装配

整体式钢筋混凝土剪力墙结构体系,单体预制装配率>40%。



漕河泾开发区赵巷园区

一期/二期项目



园区、数字园区、智慧园区,建设成为青浦东部区域新地标、产城融合发展新典范。

作为本园区

岁末年终,喜讯接踵。我公司成功中标漕河泾开发区赵巷园区一期/二期项目,中标总额约为13亿元。

漕河泾赵巷园区共规划7个地块,建设用地近500亩,总投资额约为100亿,园区将以科创为核心,战略性新兴产业为主导,致力于打造成为主题性、复合式、多功能的绿色

首批建设项目,位于青浦区赵巷镇,紧邻17号线嘉松中路站,为地铁站商办综合体,其中,一期总建筑面积约10万平方米,预制装配率41%,二期总建筑面积约13万平方米,钢框架结构。



SKF球轴承新昌生产基地和研发中心项目

公司中标“SKF球轴承新昌生产基地和研发中心项目”!

该项目位于浙江省新昌县工业园区,共由五个单体组成,总建筑面积约为6.6万平方米,为钢结构及

混凝土框架结构,中标价约1.2亿元。项目预计2019年9月竣工。

据悉,SKF集团是一家百年企业,是全球轴承行业的领导者。新昌是国内重要的轴承生产基地。为优化资源配置,SKF集团经战略调整,将中国球轴承生产基地整合布局到新昌县,并同时建设球轴承研发中心,该项目建成后年产能超9000万套,对新昌轴承产业转型升级具有重大推动作用。



项目荣誉

宝鸡高新区污水处理厂 BOT 项目获 2018 年市建设工程优秀项目管理成果二等奖

近日,由我公司申报的宝鸡高新区污水处理厂一期改造及二期新建工程《环保项目信息化管理创新》荣获 2018 年市建设工程优秀项目管理成果二等奖。该活动由上海市建筑施工协会组织,历时 5 个月,共有 92 项成果申报,其中 50 项成果入围。



《环保项目信息化管理创新》主要以宝鸡高新区污水处理厂一期改造及二期新建工程的 BIM 技术为基础,以云技术为载体,实现工程在深化设计、总承包管理、质量验收、文明安全的信息化综合管理。

此创新有效解决了深化设计要求精确、总承包管理信息传递沟通缓慢、质量验收数据汇总分析工作量大、安全管理面广等难题,从而实现在施工全过程的信息化综合管理,项目管理高效可控可追溯,对改造项目施工管理提出了新的解决方案,同时也为公司其他项目提供了宝贵的管理经验。

芦潮港社区四期项目获评市文明工地

芦潮港社区四期-2 动迁住宅(C0503)安置项目,该项目位于临港芦潮港镇南部。总建筑面积为 4.5 万平方米,由 4 幢 13 层建筑、2 幢 11 层建筑、1 座 KT 站、1 栋 2 层配套服务用房、1 座 PT 站、1 座门卫、1 栋垃圾房和 1 座地下车库(含人防)。其中 6 桩住宅楼为装配式建筑,整体预制装配率为 40%~43%。

项目部在策划阶段就制定了争创上海市文明工地的目标,针对项目特点编制安全策划、安全防护措施计划。将 BIM 技

术与装配式结合,从图纸会审、深化设计、方案交底、BIM 户型样板、管线综合布置优化等方面着手,提前策划,避免过程中返工,减少工期、提高了工程质量。从节材、节地、节水、节能及环境保护五个方面入手,牢固树立绿色发展理念,以绿色施工达标工程为样板,全面提升企业绿色施工管理水平。

在 2018 年 12 月 18 日,项目部接受了上海市文明工地检查组的现场检查评审,并通过全部检查内容。

同济环境板块业务交流会顺利召开

1 月 18 日,“2019 年同济环境板块业务交流会”顺利召开,同济建设、同济环境、以及同济环境设计分院等 20 余家会员单位代表悉数参加会议。

2018 年,同济环境板块合同额共完成约 7.8 亿元,产值约 4 亿元,业务涉及市政污水、管网、市政供水、河道治理、垃圾填埋场渗滤液、污泥干化、工业废水、废气处理、运营维护类等。

同济建设、同济环境分别在工程总承包 EPC 施工管理、BIM 技术创新和环境治理工艺技术方面为环境项目的落实保驾护航。

根据一体化平台的奖励政策,年度合同到款额达到 3000 万元,奖励 5‰,超过部分奖励 1‰,本年度对会员单位上海同昕环境科技有限公司有限公司分别兑现了奖励。

各会员单位一致表示,同济环境板块应加强合作,优势互补、错位竞争,资源共享,共建互赖、互依、共生的同济环保生态圈,共同努力做大做强同济环保产业。



BIM 工作回顾与展望

2018 年主要工作:

参与公司技术标编制:运用 BIM 技术,绘制各阶段工况图,管线优化图、施工效果图、总体效果模拟,并阐述 BIM 的初步实施方案等内容,经过 BIM 团队参与技术标经验逐渐丰富,公司技术标中的 BIM 内容也日趋成熟,提高公司技术标编制质量和市场竞争力。

房建项目应用:对芦潮港四期项目及赵巷园区一期项目实施 BIM 技术应用, BIM 团队对施工前期的场地布置方案优化,预制构件进行精细化建模,深化应用;通过转换层模型优化、施工前期的模型整合优化(施工模拟),转换层出墙管线优化,屋面施工优化、地下室管线综合及制定优化,可提前发现设计问题,避免后期返工,缩短工

期、节约材料成本,提高施工效率;通过 PC 二维码管理,加强现场构件管理水平,为优质结构评选提供加分基础。建立 BIM 工作例会制度,各参建方高效协调项目建设过程中的各类问题。

环保项目应用:成都温江应急污水处理厂项目实施, BIM 小组到现场沟通管线布置并移交模型,解决了现场土建结构少,设备比例高,管线全部架空,施工时间短的问题。

建立 BIM 协同管理平台:协同管理平台于 1 月中旬试用上线,旨在利用 BIM 的信息交互性,联系协调总包、业主、项目管理公司、监理等各参建方的交流。

2019 年工作计划及目标

逐步走向市场:逐步完善 BIM 全生命周期的应用菜单及收费标准,结合公司企

业级 BIM 标准及实施细则,建立能与市场接轨的全阶段 BIM 应用指南,使 BIM 团队真正市场化。

咨询顾问协同管理:结合协同管理平台,提供项目全过程的 BIM 咨询服务。

参建方协同管理:结合协同管理平台,对过程中采集的工程进度、质量、成本、安全等动态数据进行整理,固化各参与方管理流程,形成高效的沟通管理机制。

PC 建筑管理:从预制构件深化、碰撞检测、生产加工、现场吊装、进度管理几个层面进行集中的管理优化。

运维阶段:作为建筑全生命周期中时间最长、管理成本最高的重要阶段,也是现在业主方强烈要求的工作内容,运用 BIM 技术,为竣工后的管理提供有效依据。

2018 年度第四季度综合考评综述

近日,公司对在建重点项目进行了 2018 年第四季度综合考评,各项目部考评结果如下:

序号	项目名称	得分
1	芦潮港动迁房四期项目	89.20 分
2	赵巷园区一期项目	88.11 分
3	太仓商品房项目	87.25 分
4	芦潮港动迁房五期项目	80.74 分

2017 版内控管理制度于 2018 年年初正式实施。2018 年部门各条线根据公司内控管理制度,对项目部的管理进行了系统的检查,对检查的进行汇总分析,针对共性问题,举一反三,提出有效的整改措施,积极协调项目部落实。同时积极主动协同项目部解决各种实际问题,提高对项目部的服务质量,稳步推进项目部的管理工作。在 2019 年,部门各条线将工作介入点前移,在项目开工阶段,根据各项目的特点难点进行项目策划,组织项目人员对施组方案进行有效优化,有效控制质量通病的发生,“以身示(释)法”地融入项目部的具体工作来切实提高项目管理水平。

团队建设

上海市公共安全实训基地 体验亲子活动



日前,公司工会于上海市公共安全实训基地组织了亲子体验活动。

上海市公共安全实训基地由公司历时二年多建造而成,该基地主要是针对突发事件而进行的预防性安全知识与避灾、逃生技能的实训。

该建筑设计取自“团结互助”的理念,结合具有此象征意义的“双手紧扣”,“十指交叉”的形体表达,展示实训基地安全、可靠、理性、舒适、实用的原则。

整个实训馆有不同的功能空间,让青少年掌握各种灾难避险技能。真正做到识险、避险、自救、互救的自我加强,具备保护自己的能力。

公共安全教育实训基地有多“灵”,跟着我们一起来探营吧!

【轨道交通安全实训馆】:学习着火自救和逃生。



【消防安全实训馆】:学习消防灭火,在这里孩子们可以亲自试一试灭火器的使用。



【气象灾害实训馆】:雷暴台风的实景呈现为孩子们的气象灾害中学会紧急避险和自我保护提供了身临其境的演练。



【地震灾害实训馆】:有多重震后实景模拟,专业的老师教会孩子们如何避险。



临近活动结束,孩子们意犹未尽。在此,特感谢上海市公共安全实训基地项目经理丁辉全程精心安排和陪同。同济建设的小宝贝们,让我们期待再次相约!

第三届同济科技 趣味运动会

2018 年的岁末,公司迎来了一年一度的同济科技趣味运动会,本次运动会旨在激发员工热爱运动、参与运动的积极性,彻底释放压力,充分享受生活,以更好的精神状态投入到工作当中,并使之成为促进员工之间交流感情、增进友谊、增强凝聚力的平台,从而营造宽松和谐、积极向上的团队氛围。本次运动会共设置扔飞镖、乒乓球、拔河比赛、仙人指路、踢毽子等项目,同济科技旗下的 10 多家公司,共计 200 余名员工参赛。我公司派出 20 余名员工参加了此次趣味运动会。比赛中,运动健儿们秉承着“友谊第一,比赛第二,重在参与”的精神,顽强拼搏,奋勇争先,赛出了风格,赛出了水平,超水平发挥,取得了骄人的成绩。公司员工刘佳慧、徐锦焘、王德鹏荣获趣味跳绳冠军。拔河比赛中,加油声此起彼伏,员工们一起呐喊,一起用力,真正实现“劲往一处使”,竭尽全力,不畏强手,充分展示了公司员工“团结拼搏,奋发向上”的精神风貌。公司通过参加趣味运动会,增强了员工间的凝聚力和向心力,提高了员工参与活动的积极性,给员工们提供了一个展示才华、增进友谊、磨练意志的机会。



致敬 2018 再出发 2019

致敬 2018

经营成果

合同总额首次突破 30 亿元,为 2019 年的产值打下基础。

管理成果

◆ 企业荣誉称号:

“上海市用户满意企业”、“上海市诚信企业”、“上海市工程建设 QC 活动小组优秀企业”。

◆ 企业奖项:

上海市优秀工程“白玉兰”奖 1 项;
上海市文明工地 1 项
上海市建设工程优秀项目管理成果二等奖 1 项

◆ 市级巡查:

上海市建设工程质量安全巡查 2 项
上海市安全生产条件核查 2 项

特色管理工作

- ◆ 结合形势扩大经营方向:抓住公司注册地迁移的机遇,与当地政府接洽项目,累计合同额 5800 万元。同时获得财政投资小型项目候选施工企业资格。坚持环境板块互动,与环境公司、设计院等一起参与环保项目的 EPC 项目承建,累计合同额 2.38 亿元。

- ◆ 规范施工应对政策变化:结合政府部门要求,以及公司高增长合同额的实际情况,通过以下六方面的工作,顺利通过了数次市级巡查。

- 1) 加强项目开工阶段管理,有条不紊推进项目工作。
- 2) 做好施工组织设计及方案的审核工作,稳步提升编制质量。
- 3) 紧抓对危险性较大分部分项工程的管理工作。
- 4) 深入学习新技术、新工艺,增强对项目管理的有效性、针对性。
- 5) 部门条线积极协同项目部解决实际困难,提高对项目部的服务质量。
- 6) BIM 小组驻扎项目,用 BIM 技术服务指导现场施工,解决现场疑难杂症,尤其是在装配式项目上获得有效经验。

- ◆ 强化财务管理服务项目:结合实际情况,制定合理的纳税方案,规避财务风险。

- ◆ 调整保障机制推动企业发展:2018 年度入职员工 20 人,占总人数的 20%,40 岁以下员工占 63%,持有中高级职称人员 37%,持有注册建造师证书有 47 人次。

加宽岗位薪酬幅度,使员工在本岗位工作上有更多上升空间,同时将薪酬结构涉及内容进行延伸,使员工的付出与回报成正比,有效提升员工工作积极性。

现公司员工整体结构呈年轻化,给公司企业文化建设带来了挑战,通过党支部和工会、绩效沟通,公众号、官网、16 信息化平台等多渠道建设,提升员工凝聚力,助推公司发展。

再出发 2019

经营指标

合同额 25 亿元,产值 16 亿元。

管理工作

- ◆ 开拓市场板块:房建板块以漕河泾赵巷、芦潮港南汇新城、宝山地域,逐步形成规模,项目又多以装配式建筑为主,为其它项目提供了业绩支撑。为此,2019 年将以稳定已有板块、通过业绩开拓新的板块来保证经营指标的实现。

环境板块则与环境公司形成合力,提升项目技术附加值,打造同济环保品牌,以吸引更多合作伙伴的加入。

- ◆ 强化风险意识:2018 年政府陆续出台规范项目施工文件,对公司的发展与项目管理带来了不同程度的影响。2019 年,公司将在市场经营、项目管理、企业文化,从招投标、合同签订、资金支付、成本控制、企业诚信分、质量安全、工程资料、劳务用工、人员管理等九方面进行梳理,并贯彻于各项工作中。

◆ 加强工程管理:

进一步明确项目部职责,提高项目部整体素质、执行力和责任心。进一步学习和理解 EPC、PPP 模式的项目管理要求,对实施的项目总结经验教训,逐步提高后续类型项目的项目管理水平。

以“策划、检查、跟踪”的项目管理原则,落实“事前策划、事中控制、事后监管”的项目管理方法,从“合同、预算、资金、技术、质量、安全、劳务、进度、资料、后勤、创优”等各个方面,推动部门工作重心前移,重视项目部执行力度,端正项目部整改态度,做到项目平稳施工、有序管理。

◆ 展示企业技术实力:

BIM 技术:扩充团队人员,形成完整项目的 BIM 应用总结,更好地服务于经营投标、服务于项目施工。

PC 与 EPC:2019 年公司作为第一主编参与中国工程建设标准化协会的《装配式建筑工程总承包管理标准》的编制工作。

- ◆ 持续团队建设:2019 年公司将从打造适合公司战略发展的团队方面着手,配置合适数量和能力的员工,通过人力规划、人才计划、人才盘点、人力发展与优化四个方面予以落实;激发团队活力和保持员工士气,从责、权、利三方面实现员工的个人价值。同时,渗透党支部和工会工作。培养党员成为业务的榜样和标杆,将学习到的党心觉悟作为日常工作的动力;关心员工的需求,以真情换真心,建立良好的工作氛围,打造团队的凝聚力。

- ◆ 做好财务筹划:针对项目分布较散的特点,分析各个区域对农民工工资专用账户的设立要求,推进项目进度的实地盘点。